



Послужило, № 2153
07 04 20 23
12:48 [Signature]

**В Октябрьский районный суд
г. Ростова-на-Дону Ростовской области**

Истец: Гришаев Андрей Владимирович

рес: г. Новочеркасск, ул. Александровская, д. 57, кв. 5

Ответчик: ООО «Софит»

**Юридический адрес: 344016, Ростовская область,
г. Ростов-на-Дону, ул. Таганрогская, 205, оф. 24**

**кий адрес: г. Ростов-на-Дону, Микрорайон Северный,
проспект Космонавтов, 35/20Б, 1подъезд, кв. 10**

Цена иска: 176 143,32 рубля

в силу ст. 393 ТК РФ и пп. 1 п. 1 ст. 333.36 НК РФ

освобождается от оплаты госпошлину

**Исковое заявление о взыскании компенсации за неиспользованный
отпуск**

Между Истцом и Ответчиком 21.02.2020 г. был заключен трудовой договор №5 (исходя из Сведений о трудовой деятельности, предоставляемых из информационных ресурсов, выданной Пенсионным фондом РФ), согласно которому Истец принят на работу на должность Инженера-механика. Истцу не была предоставлена копия договора.

Трудовой договор был расторгнут 19 апреля 2022 года, по собственному желанию истца (ст. 80 ТК РФ).

При увольнении Ответчик, в нарушении ст. 127 ТК РФ не выплатит Истцу причитающуюся ему компенсацию за неиспользованный отпуск, которая рассчитывается исходя из продолжительности отпуска 28 календарных дней.

Согласно справки о доходах и суммах налога физических лиц за 2022 год от 19.04.2022, выданной ООО «Софит», истцу полагается компенсация за

составит 46 958,28 рублей). Исходя из банковской выписки истца следует, что переводы заработной платы и премии, а также отпускных не производились на данный расчетный счет.

Также истец переписывался 05 апреля 2022 года посредством мессенжера «WhatsApp» с бухгалтером ООО «Софит», в которой говорится, что имеется остаток неиспользованного отпуска.

В мае 2022 г. Истец обратился в Государственную инспекцию труда в Ростовской области с требованием о выплате, полагаемой ему и начисленной компенсации за неиспользованный отпуск в размере 46 958,28 рублей.

Требование Истца комиссией по трудовым спорам рассмотрено не было.

Согласно ст. 140 Трудового кодекса РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете выплатить не оспариваемую им сумму.

В соответствии со ст. 142 ТК РФ работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Как ранее отмечал Конституционный Суд Российской Федерации, выплата денежной компенсации за все неиспользованные отпуска служит специальной гарантией, обеспечивающей реализацию особым способом конституционного права на отдых теми работниками, которые прекращают трудовые отношения по собственному желанию, по инициативе работодателя или по иным основаниям и в силу различных причин не воспользовались ранее своим правом на ежегодный оплачиваемый отпуск (Определения Конституционного суда РФ от 5 февраля 2004 года N 29-О, от 29 сентября 2015 года N 1834-О и др.).

В силу ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с суммой...

время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

В соответствии с п.63 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28 декабря 2006г.№6 «О внесении изменений и дополнений в постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17 марта 2004г.№2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» учитывая, что Кодекс не содержит каких-либо ограничений для компенсации морального вреда и в иных случаях нарушения трудовых прав работников, суд в силу статей 21 (абзац четырнадцатый части первой) и 237 Кодекса вправе удовлетворить требование работника о компенсации морального вреда, причиненного ему любыми неправомерными действиями или бездействием работодателя, в том числе и при нарушении его имущественных прав (например, при задержке выплаты заработной платы).

Незаконными действиями/бездействиями, Ответчик причинили Истцу нравственные страдания и нанес моральный вред, который истец оценивает сумму 100 000 рублей.

Право каждого человека на отдых и досуг, включая право на разумное ограничение рабочего дня и на оплачиваемый периодический отпуск, провозглашено в статье 24 Всеобщей декларации прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 года). Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (принят Генеральной Ассамблеей ООН 16 декабря 1966 года) рассматривает право на отдых, досуг, разумное ограничение рабочего времени и оплачиваемый периодический отпуск как один из элементов права каждого на справедливые и благоприятные условия труда (статья 7). В свою очередь, Европейская социальная хартия (пересмотренная; принята в городе Страсбурге 3 мая 1996 года, ратифицирована Федеральным законом от 3 июня 2009 года N 101-ФЗ) обязывает подписавшие ее государства в целях обеспечения эффективного осуществления права на справедливые условия труда обеспечить работникам как минимум четырехнедельный ежегодный оплачиваемый отпуск.

В связи с нарушением ответчиком прав и законных интересов истца, последний вынужден был обратиться к юристу за консультацией и составлением искового заявления, стоимость которых в сумме составила 20 000 рублей, что подтверждается договором возмездного оказания

Согласно ст. 15 ГК РФ лицо, право которого нарушено, может требовать полного возмещения причиненных ему убытков, если законом или договором не предусмотрено возмещение убытков в меньшем размере.

В соответствии с ч. 5 ст. 167 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации прошу суд рассмотреть по существу дело в мое отсутствие и направить мне по почте копию решения суда.

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст. ст. 84.1, 140, 142, 236, 237 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. ст. 131, 132 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, п. 11 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 21.01.2016 N 1,

ПРОШУ:

1. Взыскать с ответчика в пользу истца компенсацию за неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска в размере 46 958,28 рублей.
2. Взыскать с ответчика в пользу истца в счет компенсации причиненного морального вреда денежные средства в размере 100 000 рублей.
3. Взыскать с ответчика в пользу истца в счет компенсации понесенных расходов по оплате юридических услуг денежные средства в размере 20 000 рублей
4. Взыскать с ответчика в пользу истца в счет компенсации за задержку зарплаты 9 185,04 рублей (по ст.236 ТК РФ);

Приложение:

1. Копия справки о доходах и суммах налога физических лиц за 2022 год от 19.04.2022;
2. Сведения о трудовой деятельности, предоставляемые из информационных ресурсов Пенсионного фонда РФ;
- ~~3. Копия платежного поручения № 257 от 21.02.2023;~~
4. Договор возмездного оказания юридических услуг от 15 марта 2023 года;
5. Расписка от 15 марта 2023 года;
6. Копия трудовой книжки;
7. Копия выписки из банка истца;
8. Копия ответа из трудовой инспекции;
9. Копия переписки с бухгалтером Н.Ясько;
10. Расчёт компенсации за задержку выплаты.