



**Арбитражный суд города Санкт-Петербурга и Ленинградской области**  
191124, Санкт-Петербург, ул. Смольного, д.6  
<http://www.spb.arbitr.ru>

**Именем Российской Федерации**  
**РЕШЕНИЕ**

*г. Санкт-Петербург*  
**20 ноября 2020 года**

**Дело № А56-46532/2020**

Резолютивная часть решения объявлена 12 ноября 2020 года. Полный текст решения изготовлен 20 ноября 2020 года.

**Арбитражный суд города Санкт-Петербурга и Ленинградской области в составе: судьи Нефедовой А.В.,**

при ведении протокола судебного заседания секретарем Жуковой Е.С., рассмотрев в открытом судебном заседании дело по иску:

заявитель: общество с ограниченной ответственностью "Фертоинг", адрес: 196158, Санкт-Петербург, Пулковское шоссе, д. 40, к. 4, литер А, офис А 7060, ОГРН: 1037804040031, ИНН: 7802208912

заинтересованное лицо: Федеральная служба по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций в лице Управления Роскомнадзора по Северо-Западному Федеральному Округу, 191023, Санкт-Петербург, ул. Садовая, д. 14/52, 5 этаж, каб. 502

об установлении факта, имеющего юридическое значение при участии

согласно протоколу судебного заседания от 12.11.2020

**у с т а н о в и л :**

Заявитель – общество с ограниченной ответственностью "Фертоинг" (далее – ООО "Фертоинг"), обратился в Арбитражный суд города Санкт-Петербурга и Ленинградской области с иском о признании информацией (сведениями) несоответствующей действительности, порочащей деловую репутацию, размещенной в сети интернет на интернет-страницах:

"Внутри" <http://www.vnutri.org/fertoing/>;

"Madjob.ru" <https://madjob.ru/fertoing>;

"О Работе" <https://neorabote.net/feedback/list/company/135006>;

"Retwork" <https://retwork.com/company/fertoing-216218?rtype=bad> ;

"Indeed" <https://ru.indeed.com/cmp/%D0%9E%D0%BE%D0%BE%D0%A4%D0%B5%D1%80%D1%82%D0%BE%D0%B8%D0%BD%D0%B3/reviews>;

"Правда сотрудников" <https://pravda-sotrudnikov.ru/company/fertoing>,

"Work-Info.org" <https://work-info.name/otzyvy-o-neftyanykh-i-gazovykh-kompaniyakh/98906-fertoing-otzyvy-sotrudnikov-o-rabote> ;

"TipWorker" <https://tipworker.com/otzyvy-sotrudnikov/fertoing>;

"О компании" <https://ocompanii.com/reviews/>;

"Rank-craft" <https://rank-craft.com/reviews/detail.php?id=273079> ;

"О труде" <https://otrude.net/employers/49880>;

"nahjob.top"[https://nahjob.top/black\\_list/%D1%84%D0%B5%D1%80%D1%82%D0%BE%D0%B8%D0%BD%D0%B3-0](https://nahjob.top/black_list/%D1%84%D0%B5%D1%80%D1%82%D0%BE%D0%B8%D0%BD%D0%B3-0) .

В качестве заинтересованного лица привлечено Управление Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Северо-Западному федеральному округу.

Представитель заявителя поддержал иски в полном объеме.

Как следует из материалов дела, ООО "Фертоинг" обнаружено, что в сети Интернет неустановленными лицами распространены заведомо ложные, не соответствующие действительности сведения, порочащие его деловую репутацию и его сотрудников.

Указанные сведения размещены в сети Интернет на следующих страницах по ссылкам:

<http://www.vnutri.org/fertoing/>;  
<https://madjob.ru/fertoing>;  
<https://neorabote.net/feedback/list/company/135006>;  
<https://retwork.com/company/fertoing-216218?rtype=bad> ;  
<https://ru.indeed.com/cmp/%D0%9E%D0%BE%D0%BE-%D0%A4%D0%B5%D1%80%D1%82%D0%BE%D0%B8%D0%BD%D0%B3/reviews> ;  
<https://pravda-sotrudnikov.ru/company/fertoing> ,  
<https://work-info.name/otzyvy-o-neftyanykh-i-gazovykh-kompaniyakh/98906-fertoing-otzyvy-sotrudnikov-o-rabote> ;  
<https://tipworker.com/otzyvy-sotrudnikov/fertoing> ;  
<https://ocompanii.com/reviews/> ;  
<https://rank-craft.com/reviews/detail.php?id=273079> ;  
<https://otrude.net/employers/49880> ;  
[https://nahjob.top/black\\_list/%D1%84%D0%B5%D1%80%D1%82%D0%BE%D0%B8%D0%BD%D0%B3-0](https://nahjob.top/black_list/%D1%84%D0%B5%D1%80%D1%82%D0%BE%D0%B8%D0%BD%D0%B3-0) ,

В частности неизвестными лицами размещена следующая информация:

1.1.<http://www.vnutri.org/fertoing/>

На данной странице неизвестными лицами была размещена, в том числе следующая информация:

"Главный недостаток — это директор и, как следствие, топменеджмент компании. Не компетентные, с раздутым самомнением, не желающие прислушиваться к опытным специалистам. Жалобы на коллег и сплетни приветствуются! Руководители отделов (большинство) работают по принципу: лишь бы директор был доволен/отстал. Многие не имеют ни соответствующего опыта, ни образования. Стоит ли говорить, что адекватная оценка со стороны руководства вряд ли будет получена? Карьерный рост возможен только в случае, если сильно угодишь директору или просто классный парень и нравишься ему. Неудобные же, напротив, либо вылетают буквально в один день и без объяснения причин, либо технично подводятся под увольнение. По зарплате: на собеседовании обещают одно, по факту выходит совсем другое. Премии и надбавки срезаются так же легко, как и уходят несогласные. Зарплата производственников в разы меньше, чем у конкурентов. Бюрократия раздута до невообразимых масштабов: служебки на служебки по каждому чиху — правда, планы по реализации плана, кодировка документов, понятная только разработчику этой системы, фактически ей не пользующимся. При этом, и работу все эти супер идеи не облегчают. Огромные толмучки внутренних регламентов и инструкций, написанные вашими предшественниками, и те, что предстоит написать вам, просто вгоняют в депрессию и не важно, что ты учился другому. сказано — пиши! Причем, сама задача может быть воспринята с энтузиазмом, и вы даже родите более-менее грамотный документ. Но внутренние "эталонные" и образцы, круги ада при согласовании и доказывании своей

правоты перед людьми, не имеющими вообще никакого понимания в вашем вопросе, но имеющими свое незыбленное представление (каждый ведь — звезда!) о том, как оно у вас должно быть, оставят от вашего документа лишь легкий намек на вашу идею. При этом, по существу замечаний дать никто не сможет, но безграмотно проверить грамотность документа, отступы и "что-то, что не нравится" должен каждый согласовант! Иначе зачем он тут сидит? Коллектив молодой, меняется часто. Причем, текучка в команде Фертоинг наблюдается и среди руководителей отделов. Ты можешь на полгода уехать в командировку и по возвращении не узнать и половины коллег. Про выжимание сотрудников, немотивированное лишение премий и прочее нерабочее поведение отдельных руководителей молчу. Если посчастливится уйти в декрет (а тут это реально удобно и может быть пределом мечтаний дамы-офисника), то вернешься в совершенно новую компанию! Но и прижиться в "молодой команде профессионалов", несмотря на все корпоративы и совместные мероприятия, тоже не так просто — каждый же — звезда! Будь готов, что первый год ты будешь ходить один, да и в работе твое мнение особо учитываться не будет, каждый будет стремиться уколоть и потешить свое болезненное самолюбие за твой счет."

"Бюрократия раздутая до религии. Если ты не часть этой секты — ты не приживешься. Бумажный документооборот покруче совка. Система служебных записок просто волшебна — нужно писать по любому поводу и собирать 3-10 резолюций бегая по этажам, а потом ждать резолюции директора. Причем местами это вообще не смешно — нужен дубликат ключа к офису, т.к. ты новенький и хочешь попасть к себе на работу — пиши. Её 100% утвердят, но пиши и собирай 3 подписи. Нужен доступ к папке на сервере, чтобы сделать годовой отчет для фин.службы пиши — и плевать что данные нужны фин.службе, ты пиши на доступ к их папке, а они конечно согласуют. Электронное письмо писать нельзя. Нужно скрепочки и файлики купить для работы в офисе — пиши заявку на 1000 руб. самому директору, он утвердит и купят — но пиши. Система положений и процедур тоже волшебна — их тысячи, а нумерации позавидует Российская библиотека — местами до 20 знаков. Например входящее письмо (допустим с рекламой), соберет подписи и главного директора, снимет пару копий, отсканируется, зарегистрируется, заставят тебя поставить подпись, пришлют по электронке. Ты прочитаешь и выбросишь в мусор, т.к. это очередное КП с какими-то услугами. Но все работают... а важные письма попадут к тебе с опозданием на 1-3 дня, из-за этой бюрократии. Вообще всё решает 1 человек — директор. Абсолютно всё. И не важно насколько крутой специалист и какие у вас знания, решает он. Он знает как лучше и правильнее в любой области. А так как он не всесилен и в компании 400 человек, то скорость принятия решения за всеми страдает, местами до года лежат на утверждения какие-то документы. Процесс успевает поменяться раза 2 пока узнаешь ответ директора, но и 100% этот ответ тебя не устроит. Оплата труда тоже интересна — если у вас голый оклад — радуйтесь и получайте его, возможно будет премия, но решит директор. А если оклад+надбавка+что-то еще, то запросто могут всего лишиться (кроме оклада) в один день, так решил директор. Поэтому если идёте на рабочую специальность — то только ради денег, работать придется много и без выходных, плевать на трудовой кодекс. А если в офис — приготовьтесь к самому немыслимому бюрократическому бреду какой только можете себе представить. Не ждите развития карьеры и себя как специалиста, опыт Фертоинга вам нигде не пригодится. Все уже работают как минимум в 1С, а навыки бумагомарания и создания огромных таблиц в экселе вам ни к чему."

1.1. <https://madjob.ru/fertoing>

На данной странице неизвестными лицами была размещена, в том числе следующая информация:

"система служебных записок, которые нужно писать по любому поводу и без повода ежегодно меняется структура организации, что приводит только к хаотичности.

система коллективной ответственности, где принимает решение руководство а исполнители потом виноваты при приеме на работу нарушают законодательство и вмех оформляют на трудовой договор сроком на 3 месяца, на собеседовании уверят, что будет бессрочный договор.хамское руководство с амбициями международной компании но не умением управлять, вс ...

"Штрафы за опоздания(Могут уволить за один деньХамское отношение к сотрудникам!!!нет карьерного роста...Каждый боится, что его подсадят"

"Я их практически не увидел ,может быть много ненужных служебных записок приходится писать..."

"Главный недостаток - это директор и, как следствие, топменеджмент компании. Не компетентные, с раздутым самомнением, не желающие прислушиваться к опытным специалистам. Жалобы на коллег и сплетни приветствуются! Руководители отделов (большинство) работают по принципу: лишь бы директор был доволен/отстал. Многие не имеют ни соответствующего деятельности отдела опыта, ни образования. Стоит ли говорить, что адекватная оценка со стороны руководства врят ли будет получена? Карьерный рост возможен только в случае, если сильно угодишь директору или просто классный парень и нравишься ему. Неудобные же, напротив, либо вылетают буквально в один день и без объяснения причин, либо технично подводятся под увольнение. По зарплате: на собеседовании обещают одно, по факту выходит совсем другое. Премии и надбавки срезаются так же легко, как и уходят несогласные. Зарплата производственников в разы меньше, чем у конкурентов. Бюрократия раздута до невообразимых масштабов: служебки на служебки по каждому чиху - правда, планы по реализации плана, кодировка документов, понятная только разработчику этой системы, фактически ей не пользующимся. При этом, и работу все эти супер идеи не облегчают. Огромные толмуты внутренних регламентов и инструкций, написанные вашими предшественниками, и те, что предстоит написать вам, просто вгоняют в депрессию. и не важно, что ты учился другому. сказано - пиши! Причем, сама задача может быть воспринята с энтузиазмом, и вы даже родите более-менее грамотный документ. Но внутренние "эталоны" и образцы, круги ада при согласовании и доказывании своей правоты перед людьми, не имеющими вообще никакого понимания в вашем вопросе, но имеющими свое незыбленное представление (каждый ведь - звезда!) о том, как оно у вас должно быть, оставят от вашего документа лишь легкий намек на вашу идею. При этом, по существу замечаний дать никто не сможет, но безграмотно проверить грамотность документа, отступы и "что-то, что не нравится" должен каждый согласовант! Иначе зачем он тут сидит? Коллектив молодой, меняется часто. Причем, текучка в команде Фертоинг наблюдается и среди руководителей отделов. Ты можешь на полгода уехать в командировку и по возвращении не узнать и половины коллег. Про выжимание сотрудников, немотивированное лишение премий и прочее нерабочее поведение отдельных руководителей молчу. Если посчастливится уйти в декрет (а тут это реально удобно и может быть пределом мечтаний дамы-офисника), то вернешься в совершенно новую компанию! Но и прижиться в "молодой команде профессионалов", несмотря на асе корпоративы и совместные мероприятия, тоже не так просто - каждый же - звезда! Будь готов, что первый год ты будешь ходить один, да и в работе твое мнение особо учитываться не будет, каждый будет стремиться уколоть и потешить свое болезненное самолюбие за твой счет."

1.1. <https://neorabote.net/feedback/list/company/135006>

"Бюрократия раздутая до религии. Если ты не часть этой секты – ты не приживешься. Бумажный документооборот покруче совка. Система служебных записок просто волшебна – нужно писать по любому поводу и собирать 3-10 резолюций бегая по этажам, а потом ждать резолюции директора.

Причем местами это вообще не смешно – нужен дубликат ключа к офису, т.к. ты новенький и хочешь попасть к себе на работу – пиши. Её 100% утвердят, но пиши и собирай 3 подписи. Нужен доступ к папке на сервере, чтобы сделать годовой отчет для фин.службы пиши – и плевать что данные нужны фин.службе, ты пиши на доступ к их папке, а они конечно согласуют. Электронное письмо писать нельзя. Нужно скрепочки и файлики купить для работы в офисе – пиши заявку на 1000 руб самому директору, он утвердит и купят – но пиши.

Система положений и процедур тоже волшебна – их тысячи, а нумерации позавидует Российская библиотека – местами до 20 знаков.

Например входящее письмо (допустим с рекламой), соберет подписи и главное директора, снимет пару копий, отсканируется, зарегистрируется, заставят тебя поставить подпись, пришлют по электронке. Ты прочитаешь и выбросишь в мусор, т.к. это очередное КП с какими-то услугами. Но все работают... а важные письма попадут к тебе с опозданием на 1-3 дня, из-за этой бюрократии.

Вообще всё решает 1 человек – директор. Абсолютно всё. И не важно на сколько вы крутой специалист и какие у вас знания, решает он. Он знает как лучше и правильнее в любой области. А так как он не всесилен и в компании 400 человек, то скорость принятия решения за всеми страдает, местами до года лежат на утверждения какие-то документы. Процесс успевает поменяться раза 2 пока узнаешь ответ директора, но и 100% этот ответ тебя не устроит.

Оплата труда тоже интересна – если у вас голый оклад – радуйтесь и получайте его, возможно будет премия, но решит директор. А если оклад+надбавка+что-то еще, то запросто могут всего лишиться (кроме оклада) в один день, так решил директор.

Поэтому если идёте на рабочую специальность – то только ради денег, работать придется много и без выходных, плевать на трудовой кодекс.

А если в офис – приготовьтесь к самому немыслимому бюрократическому бреду какой только можете себе представить. Не ждите развития карьеры и себя как специалиста, опыт Фертоинга вам нигде не пригодится. Все уже работают как минимум в 1С, а навыки бумагомарания и создания огромных таблиц в экселе вам ни к чему."

1.2. <https://ru.indeed.com/cmp/%D0%9E%D0%BE%D0%BE-%D0%A4%D0%B5%D1%80%D1%82%D0%BE%D0%B8%D0%BD%D0%B3/reviews>

"Нелимитируемый рабочий день"

1.3. <https://pravda-sotrudnikov.ru/company/fertoing>

"Бюрократия раздутая до религии. Если ты не часть этой секты – ты не приживешься. Бумажный документооборот покруче совка. Система служебных записок просто волшебна – нужно писать по любому поводу и собирать 3-10 резолюций бегая по этажам, а потом ждать резолюции директора. Причем местами это вообще не смешно – нужен дубликат ключа к офису, т.к. ты новенький и хочешь попасть к себе на работу – пиши. Её 100% утвердят, но пиши и собирай 3 подписи. Нужен доступ к папке на сервере, чтобы сделать годовой отчет для фин.службы пиши – и плевать что данные нужны фин.службе, ты пиши на доступ к их папке, а они конечно согласуют. Электронное письмо писать нельзя. Нужно скрепочки и файлики купить для работы в офисе – пиши заявку на 1000 руб самому директору, он утвердит и купят – но пиши. Система положений и процедур тоже волшебна – их тысячи, а нумерации позавидует Российская библиотека – местами до 20 знаков. Например входящее письмо (допустим с рекламой), соберет подписи и главное директора, снимет пару копий, отсканируется, зарегистрируется, заставят тебя поставить подпись, пришлют по электронке. Ты прочитаешь и выбросишь в мусор, т.к. это очередное КП с какими-то услугами. Но все работают... а важные письма попадут к тебе с опозданием на 1-3 дня, из-за этой бюрократии. Вообще всё решает 1 человек – директор. Абсолютно всё. И не важно на сколько вы крутой специалист и какие у вас знания, решает он. Он знает как лучше и

правильнее в любой области. А так как он не всесилен и в компании 400 человек, то скорость принятия решения за всеми страдает, местами до года лежат на утверждения какие-то документы. Процесс успевает поменяться раза 2 пока узнаешь ответ директора, но и 100% этот ответ тебя не устроит. Оплата труда тоже интересна – если у вас голый оклад – радуйтесь и получайте его, возможно будет премия, но решит директор. А если оклад+надбавка+что-то еще, то запросто могут всего лишить (кроме оклада) в один день, так решил директор. Поэтому если идёте на рабочую специальность – то только ради денег, работать придется много и без выходных, плевать на трудовой кодекс. А если в офис – приготовьтесь к самому немыслимому бюрократическому бреду какой только можете себе представить. Не ждите развития карьеры и себя как специалиста, опыт Фертоинга вам нигде не пригодится. Все уже работают как минимум в 1С, а навыки бумагомарания и создания огромных таблиц в экселе вам ни к чему."

"Абсолютно бездарное руководство, не разбирающееся в своем вопросе и не желающее слушать специалистов. За раздутым самомнением большинства руководителей не скрывается, к сожалению, ни опыта, ни знаний. Главное - угодить директору.

Директор со своими "гениальными" идеями, психопатическими наклонностями и уверенностью, что он - истина в последней инстанции абсолютно во всем! Унижение сотрудников, постоянное придумывание новых версий "управления качеством и персоналом" говорит только о собственной неуверенности и отсутствии реального контроля дел.

Бюрократия раздута до невообразимых масштабов: служебки на служебки по каждому чиху - правда, планы по реализации плана, кодировка документов, понятная только разработчику этой системы, фактически ей не пользующимся. Отсутствие реального карьерного роста и перспектив, если тебе не посчастливилось понравиться директору. А не понравиться ему вполне реально - не со всей челядью он готов общаться, пусть и по важным производственным вопросам."

"Полный бардак в бизнес процессах и абсурдность происходящего. Руководит компанией человек с сомнительными знаниями, образованием и воспитанием. Если вам посчастливится пообщаться с этим светилом, то получите спонтанные комментарии по вашему вопросу, но это ничего не значит, т.к. завтра его мнение на этот счет кардинально изменится. И так каждый день и во всем. Хорошие специалисты, уважающие себя и свой труд здесь не задерживаются. Текучка кадров грандиозная, бегут как от чумы. В профессиональных работниках здесь никто не заинтересован, их попросту никто не хочет слышать. Здесь нужны не думающие, создающие хаотичное броуновское движение, выполняющие бессмысленные поручения люди. На каждый чих издаются бестолковые распоряжения с нереальными сроками исполнения, которые все равно не исполняются. Проводятся бессмысленные длительные совещания, отрывающие людей от работы, эффективность которых нулевая. В чести у руководства высокомерное отношение к сотрудникам, о корпоративном этикете можете забыть.

Новые идеи и кадровые решения, всерьез заставляют задуматься о психическом здоровье директора этой компании."

"Директор ООО "Фертоинг" наглядно демонстрирует эффект Даннинга-Крюгера и адекватным работникам, подобно Дон Кихоту, приходится сражаться с неутомимой мельницей директорской некомпетентности и зашкаливающего ЧСВ.

Его методы управления персоналом вызывают не меньше вопросов, чем методы управления компанией, в ассортименте приемов: игнорирование, запугивание увольнением через коллег, распространение слухов о некомпетентности и прочее, и все это при полном неумении открыто заявить свои претензии по существу и держать лицо.

Директор ООО "Фертоинг", видимо, считает, что в обязанности сотрудников входит обслуживание его психоэмоциональных потребностей, а только потом профессиональные компетенции. О причинах такого, на его месте, я бы поинтересовалась у психотерапевта.

Резюмируя: Токсичный руководитель. По возможности избегайте этого."

"Проработал в данной компании без малого 8 лет. Пришел студентом поэтому когда пришло понимание, что в этой компании делать нечего сменить работу стало сложнее (ипотека, дети). Однако это получилось.

В этой компании люди - мясо. Выжать из человека максимум, задавить его психически, снизить его самооценку до 0 сделав зависимым от компании - иногда кажется, что это реальная цель этой организации, а не выполнение работ. Вам будут платит нормальные деньги, но вы за них пострадаете. И как только уровень ваших доходов станет выше рынка а такое возможно), то ваша работа превратится в зотолую каторгу. Вы будете ненавидеть вашу работу но при этом ходить на нее каждый день.

Отмечу что некоторых категорий сотрудников, работа которых в основном связана с командировками ситуация полегче - решайте задачи как выкрутится из этого дерьма, приносите деньги и Ваши мозги останутся более менее целыми а счет пополнится на достойную сумму. К офисным сотрудникам это не относится вообще. Ну и волею руководства Вы можете "присесть" в офисе за отсутствие лояльности.

Бюрократия сумашедшая, директор - психопат (см википедию).

В общем поработать можно, но сугубо на свой страх и риск. При увольнении получал поздравления. Для меня это было суровое жизненное испытание длиной в 8 лет..."

"Главная беда компании - директор, считающий себя гением и разбирающийся во всех областях, по факту обладающий огромным количеством проблем с психикой и отвратительным воспитанием. За раздутым эго этого человека скрывается полная некомпетентность как в производственных вопросах, так и в управлении компанией.

Сотрудников здесь за людей не считают: из тебя выжимают все соки, а затем отправляют в утиль.

Страшилки про бюрократию, описанные ниже, являются реальностью сотрудников. Люди держатся за хорошие зарплаты, но многие подыскивает себе "пути к отступлению" и при первой удачной возможности бегут из компании.

Не тратьте свое время на эту контору."

"Непонятные нелогичные действия.

Брали меня не место старого сотрудника. По их словам это было расширение штата. И вот, когда пройдены все этапы собеседования, звонят и говорят, что берут меня, я соглашаюсь и слышу фразу, что надо немного подождать, так как это новая должность и нужно документально оформить. Короче говоря, человека нашли, а в штат единицу не ввели. И вот с этого дня началась кормёжка завтраками на целый МЕСЯЦ!! Из-за их одобрения моей кандидатуры, пришлось отказать другим работодателям, так как условия Фертоинга были самыми наилучшими. Особенно расположение офиса. Так вот постоянно при разговорах наимелешая сотрудник отдела по работе с персоналом кормила меня обещаниями, что вот вот и вопрос решится. А потом и вовсе стала говорить "ничего не могу вам сказать положительного". Наконец-то поступил окончательный ответ, что генеральный директор отказал в расширении штата без объяснения причины. Но меня они будут иметь в виду и всегда помнят. А через пару дней на всем известном сайте для поиска работы открывается свежая вакансия на эту же должность. Очень красиво, однако, меня послали.

Очень нелогичные и непонятые действия сотрудников. Если директор действительно отказывает, то вакансии просто закрывают и помещают в архив, а не обновляют каждый раз".

1.4. <https://rank-craft.com/reviews/detail.php?id=273079>

"Штрафы за опоздания (Могут уволить за один день)хамское отношение к сотрудникам!!!нет карьерного роста...Каждый боится, что его подсадят"

"система служебных записок, которые нужно писать по любому поводу и без повода. ежегодно меняется структура организации, что приводит только к хаотичности. система коллективной ответственности, где принимает решение руководство а исполнители потом виноваты.при приеме на работу нарушают законодательство и вмех оформляют на трудовой договор сроком на 3месяца, на собеседовании уверят, что будет бессрочный договор.хамское руководство с амбициями международной компании но не умением управлять, вс се управление сводиться к служебным запискам.если

будите там работать понимаете, что по премиям обещания не выполняются. половина рабочего времени уходит на запонение служебок и анкен которые не понятно кому нужны."

"Контора самая обычная шарага. Очень давно отправила отклик на вакансию, на которую подходила 100%. Не говорю, что сразу нужно приглашать на работу, но хотя бы назначить собеседование можно было. Мне выслали отказ даже не просмотрев резюме. Вот прошел ровно год, я уже тружусь в другой организации, а данная шарага все еще ищет сотрудника на ту должность, на которую откликнулась я. Периодически обновляя вакансию. При этом стоит учесть что я откликнулась на вакансию административную , далеко не е редкую. Так что странно что не могут найти подходящего кандидата. Поэтому складывается впечатление что либо в отделе персонала работает бездарь, либо никто не нужен и только создают бурную деятельность своей работы, либо там такая текучка кадров, что надолго никто не задерживается."

"Компания Фертоинг, строится за счёт хамства руководства над молодыми сотрудниками. Обожают почти сеплатный труд студентов с 4-5 курсов, обещают зачисление в штат, но как человек получает диплом, ему говорят, что должность техника за гроши это сто можно предложить.Сотрудники которые приближены к генеральному директору напоминают французский двор времён Людовика прекрасного . люди получают повышение из-за умения показать лояльность и глупое выполнение не менее умных внутренних порядков. Если п пишешь на все служебки и в табличке ставило цыфорки выполнения то ты просто супер сотрудник. Занимать руководящие должности не понимая элементарных Ростов и снипов, рд и см это норма. Зачем знать законодательство, этого же нет во внутренних правилах. Ну и конечно обман при поступлении, в нарушении законодательства, берут на срочный договор. Премии обещают раз в квартал. На деле появляется правило, что раньше июля-августа первой премии в году и ждать не надо.Есть в коллективе хорошие профессионалы, но до момента когда уже все плохо их не слушают.Еже нодно меняется орг структура, зачем не понятно. Ну и должность "главный казначей" это конечно супер."

"Руководство реально испортилось с появлением г-на Симочки Дидорова на руководящей должности, который вносит кучу сплетен и гадких высказываний за спинами достаточно грамотных инженеров (которых не так много там осталось с уходом многих грамотных ребят их отдела ОИТР), за частую присваивая их идеи и выдавая их руководству за свои, тем самым превознося себя и черня других. Ему плевать на всех, будь то беременная сотрудница (похихикивая за ее спиной в каком то проколе и говоря что я готов премию вып писать если кто то ее доведет до слез и у нее случатся преждевременные роды), или специалист за плечами которого 50 лет стажа в области гидротехники. Директор - надменное создание, считающее водолазов и техников мясом, которыми можно пренебречь, а в своих речах на корпоративных мероприятиях говоря, что мы команда (наверное он имеет ввиду себя и двух 3-х замов), лицемер одним словом, любящий чернить конкурентов говоря что они ни кто и много других лесных



высказываний. Сотрудников стоявших у истоков компании он не ценит, а более того, избегается от них говоря: работать с вами вызывает отвращение и вам не место в нашей команде (хорошо что еще на Вы обращается, скоро на ты или на оно перейдет). Внутренний регламент со служебными записками - это что-то с чем-то. Бюрократия на высшем уровне. Создаешь папку на сервере и тебе закрывают к ней доступ, говоря - пиши служебную записку на доступ к этой папке, спрашивается - наху..... я же ее создал!?, нет, а ты вот все ровно пиши. Роста карьерного не будет, если ты имеешь чувство собственного достоинства и уважение к старшим и воспитанным на моральных принципах взаимного уважения. Нужно быть на столько сволочью, что принцип сдвинь ближнего и насри на нижнего - это твой девиз по жизни. Вот пусть такие люди там и работают и грызут себя сами, можно еще переименовать компанию в ООО "СДДС" Сожрите Друг Друга Сами. Еще есть куча всего не приятного в этой компании о чем много листов 10-15 написать формата А4."

"Какойнибудь Адмирал, или еще кто. Просто сделал себе прокладку. Может и Иванов, на фотках мелькающий. И спокойно себе денюжки мин обороны осваивает. Посадил дурачка - фунта, в кресло. Видимость создает, сам ничего не соображает, но оно и не надо. Пилется же."

"Работать там капитаном- смысла нет. Будете мотаться по дальним и ближним командировкам и всё это за 43 рубля в месяц. Жить где придётся, питаться бананами и кефиром. Переработки не оплачиваются работа в выходные тоже. Если специалистам обещают платить ставку то вас это не касается-голый оклад. Приветствуется показная инициатива зачастую доведённая до идиотизма."

"Можно описать эту, на первый взгляд достойную уважения компанию, одним словом... Хертоинг"

"Бухгалтерия это семейный отдел для родни и хороших знакомых Иванова с Летуновой. Если ты брат или племянник хотя бы начальника отдела, то можно спать спокойно. Кумовство и откаты, закупщики имеют свой бизнес на стороне и откаты идут на развитие таких фирмочек и ферм по разведению собакечМат и хамство позволяет себе любой директор развивающийся из быдла это типа выход на иностранцевзарплату большую получают начальники и жополизы, здесь очень ценят таких покладистых и исполнительных"

"Бюрократия раздутая до религии. Если ты не часть этой секты – ты не приживешься. Бумажный документооборот покруче совка. Система служебных записок просто волшебна – нужно писать по любому поводу и собирать 3-10 резолюций бегая по этажам, а потом ждать резолюции директора. Причем местами это вообще не смешно – нужен дубликат ключа к офису, т.к. ты новенький и хочешь попасть к себе на работу – пиши. Её 100% утвердят, но пиши и собирай 3 подписи. Нужен доступ к папке на сервере, чтобы сделать годовой отчет для фин.службы пиши – и плевать что данные нужны фин.службе, ты пиши на доступ к их папке, а они конечно согласуют. Электронное письмо писать нельзя. Нужно скрепочки и файлы купить для работы в офисе – пиши заявку на 1000 руб самому директору, он утвердит и купят – но пиши. Система положений и процедур тоже волшебна – их тысячи, а нумерации позавидует Российская библиотека – местами до 20 знаков. Например входящее письмо (допустим с рекламой), соберет подписи и главное директора, снимет пару копий, отсканируется, зарегистрируется, заставят тебя поставить подпись, пришлют по электронке. Ты прочитаешь и выбросишь в мусор, т.к. это очередное КП с какими-то услугами. Но все работают... а важные письма попадут к тебе с опозданием на 1-3 дня, из-за этой бюрократии. Вообще всё решает 1 человек – директор. Абсолютно всё. И не важно на сколько вы крутой специалист и какие у вас знания, решает он. Он знает как лучше и правильнее в любой области. А так как он не всесилен и в компании 400 человек, то скорость принятия решения за всеми страдает, местами до года лежат на утверждения

какие-то документы. Процесс успевает поменяться раза 2 пока узнаешь ответ директора, но и 100% этот ответ тебя не устроит. Оплата труда тоже интересна – если у вас голый оклад – радуйтесь и получайте его, возможно будет премия, но решит директор. А если оклад+надбавка+что-то еще, то запросто могут всего лишить (кроме оклада) в один день, так решил директор. Поэтому если идёте на рабочую специальность – то только ради денег, работать придется много и без выходных, плевать на трудовой кодекс. А если в офис – приготовьтесь к самому невыносимому бюрократическому бреду какой только можете себе представить. Не ждите развития карьеры и себя как специалиста, опыт Фертоинга вам нигде не пригодится. Все уже работают как минимум в 1С, а навыки бумагомарания и создания огромных таблиц в экселе вам ни к чему."

1.7 <https://otrude.net/employers/49880>

"Бюрократия раздутая до религии. Если ты не часть этой секты – ты не приживешься. Бумажный документооборот покруче совка. Система служебных записок просто волшебна – нужно писать по любому поводу и собирать 3-10 резолюций бегая по этажам, а потом ждать резолюции директора. Причем местами это вообще не смешно – нужен дубликат ключа к офису, т.к. ты новенький и хочешь попасть к себе на работу – пиши. Её 100% утвердят, но пиши и собирай 3 подписи. Нужен доступ к папке на сервере, чтобы сделать годовой отчет для фин.службы пиши – и плевать что данные нужны фин.службе, ты пиши на доступ к их папке, а они конечно согласуют. Электронное письмо писать нельзя. Нужно скрепочки и файлики купить для работы в офисе – пиши заявку на 1000 руб самому директору, он утвердит и купят – но пиши. Система положений и процедур тоже волшебна – их тысячи, а нумерации позавидует Российская библиотека – местами до 20 знаков. Например входящее письмо (допустим с рекламой), соберет подписи и главного директора, снимет пару копий, отсканируется, зарегистрируется, заставят тебя поставить подпись, пришлют по электронке. Ты прочитаешь и выбросишь в мусор, т.к. это очередное КП с какими-то услугами. Но все работают... а важные письма попадут к тебе с опозданием на 1-3 дня, из-за этой бюрократии. Вообще всё решает 1 человек – директор. Абсолютно всё. И не важно на сколько вы крутой специалист и какие у вас знания, решает он. Он знает как лучше и правильнее в любой области. А так как он не всесилен и в компании 400 человек, то скорость принятия решения за всеми страдает, местами до года лежат на утверждения какие-то документы. Процесс успевает поменяться раза 2 пока узнаешь ответ директора, но и 100% этот ответ тебя не устроит. Оплата труда тоже интересна – если у вас голый оклад – радуйтесь и получайте его, возможно будет премия, но решит директор. А если оклад+надбавка+что-то еще, то запросто могут всего лишить (кроме оклада) в один день, так решил директор. Поэтому если идёте на рабочую специальность – то только ради денег, работать придется много и без выходных, плевать на трудовой кодекс. А если в офис – приготовьтесь к самому невыносимому бюрократическому бреду какой только можете себе представить. Не ждите развития карьеры и себя как специалиста, опыт Фертоинга вам нигде не пригодится. Все уже работают как минимум в 1С, а навыки бумагомарания и создания огромных таблиц в экселе вам ни к чему."

"Хорошие специалисты, уважающие себя и свой труд, здесь не задерживаются. Текучка кадров грандиозная, бегут как от чумы. В профессиональных работниках здесь никто не заинтересован, их попросту никто не хочет слышать. Здесь нужны не думающие, создающие хаотичное броуновское движение, выполняющие бессмысленные поручения люди. На каждый чих издаются бестолковые распоряжения с нереальными сроками исполнения, которые все-равно не исполняются. Проводятся бессмысленные длительные совещания, отрывающие людей от работы, эффективность которых нулевая. В чести у руководства высокомерное отношение к сотрудникам, о корпоративном этикете можете забыть."

"Если вы надумаете устраиваться в фертоинг в отдел металлопластиковых конструкций, подумайте 100 раз. Здесь конечно интересно работать и цех чистый и уютный, но есть одно "но", здесь работает один "кадр" (руководитель отдела) Мендыбаев, который портит всё, постоянно вмешивается в процесс производства со своими ненужными и совершенно не по делу советами, заставляет грубо нарушать технику безопасности (с его слов: иногда можно). Так же пытается всех и всему учить, хотя люди приходящие работать, профессионалы своего дела... Если бы не это "чудо" то здесь можно было бы спокойно работать. Так же здесь непонятная текучка кадров."

"Если вы надумаете устроиться на работу в экспериментально-производственный отдел, для начала спросите работает ли там Мендыбаев (руководитель отдела металлопластиковых конструкций), если да и вы хороший специалист, то там вам не место. Этот человек вам не даст работать нормально, т.к. он ни кому не доверяет, лезет в производственные процессы в которых соображает только теоритически, а практики "0"... А если нет работы, вы будете заниматься всякой ненужной работой (убирать "бычки" из урны, мести полы, которые и так блестят как я... а у кота, убирать за ним стружку и опилки вокруг станков, изобретать совершенно не нужные и никчёмные приспособления) исходя из этого и качество изделий, которые собирает он сам оставляют желать лучшего... А теперь информация для руководства: Отдел закупки, обратите внимание, что закупается всякая ерунда, зачастую просто ненужная или нужная для личных нужд Мендыбаева, если покупаются фрезы, то как правило он боится ими пользоваться и лишний раз включить фрезерный станок ему лень, основная работа делается слесарем и (или) сварщиком. А для нормальной и качественной работы (слесаря и сварщика) ничего не закупается... Самое элементарное нет хорошего разметочного инструмента, нет хороших приспособлений для сборки, слесарный инструмент желает оставлять лучшего (Из хороших только молотки и тиски...) А когда просишь купить качественный инструмент, звучит отличная фраза "Это не эффективно" Теперь его "любимая" охрана труда, которую он не соблюдает... Замена балонов высокого давления осуществляется в ручную, либо как он говорит: "положите на „рохлю“ поддон и так перевозите", что является грубейшим нарушением ТБ, так же он любит смотреть как производятся работы на токарном станке, при этом стоит всегда стоит возле шпинделя с задней стороны станка, что так же является прямым нарушение ТБ, СИЗы, а именно очки не предназначены для слесарной работы... Ну как-то вот так... Так что подумайте прежде чем устроиться туда..."

1.8 <https://ocompanii.com/reviews/>

"Штрафы за опоздания(Могут уволить за один деньХамское отношение к сотрудникам!!!нет карьерного роста...Каждый боится, что его подсилят.

система служебных записок, которые нужно писать по любому поводу и без повода. ежегодно меняется структура организации, что приводит только к хаотичности. система коллективной ответственности, где принимает решение руководство а исполнители потом виноваты.при приеме на работу нарушают законодательство и вмех оформляют на трудовой договор сроком на 3месяца, на собеседовании уверят, что будет бессрочный договор.хамское руководство с амбициями международной компании но не умением управлять, вс се управление сводиться к служебным запискам.если будите там работать понимайте, что по премиям обещания не выполняются. половина рабочего времени уходит на запонение служебок и анкен которые не понятно кому нужны."

"Контора самая обычная шарага. Очень давно отправила отклик на вакансию, на которую подходила 100%. Не говорю, что сразу нужно приглашать на работу, но хотя бы назначить собеседование можно было. Мне выслали отказ даже не просмотрев резюме. Вот прошел ровно год, я уже тружусь в другой организации, а данная шарага все еще ищет сотрудника на ту должность, на которую откликнулась я. Периодически обновляя вакансию. При этом стоит учесть что я откликнулась на вакансию

административную, далеко не редкую. Так что странно что не могут найти подходящего кандидата. Поэтому складывается впечатление что либо в отделе персонала работает бездарь, либо никто не нужен и только создают бурную деятельность своей работы, либо там такая текучка кадров, что надолго никто не задерживается."

"Компания Фертоинг, строится за счёт хамства руководства над молодыми сотрудниками. Обожают почти сеплатный труд студентов с 4-5 курсов, обещают зачисление в штат, но как человек получает диплом, ему говорят, что должность техника за гроши это сто можно предложить. Сотрудники которые приближены к генеральному директору напоминают французский двор времён Людовика прекрасного. Люди получают повышение из-за умения показать лояльность и глупое выполнение не менее умных внутренних порядков. Если пишешь на все служебки и в табличке ставило цифорки выполнения то ты просто супер сотрудник. Занимать руководящие должности не понимая элементарных Ростов и снипов, рд и см это норма. Зачем знать законодательство, этого же нет во внутренних правилах. Ну и конечно обман при поступлении, в нарушении законодательства, берут на срочный договор. Премии обещают раз в квартал. На деле появляется правило, что раньше июля-августа первой премии в году и ждать не надо. Есть в коллективе хорошие профессионалы, но до момента когда уже все плохо их не слушают. Еже годно меняется орг структура, зачем не понятно. Ну и должность "главный казначей" это конечно супер."

"Руководство реально испортилось с появлением г-на Симочки Дидорова на руководящей должности, который вносит кучу сплетен и гадких высказываний за спинами достаточно грамотных инженеров (которых не так много там осталось с уходом многих грамотных ребят их отдела ОИТР), за частую присваивая их идеи и выдавая их руководству за свои, тем самым превознося себя и черня других. Ему плевать на всех, будь то беременная сотрудница (похихикивая за ее спиной в каком то проколе и говоря что я готов бонус вып писать если кто то ее доведет до слез и у нее случатся преждевременные роды), или специалист за плечами которого 50 лет стажа в области гидротехники. Директор - надменное создание, считающее водолазов и техников мясом, которыми можно пренебречь, а в своих речах на корпоративных мероприятиях говоря, что мы команда (наверное он имеет ввиду себя и двух 3-х замов), лицемер одним словом, любящий чернить конкурентов говоря что они ни кто и много других лесных высказываний. Сотрудников стоявших у истоков компании он не ценит, а более того, избавляется от них говоря: работать с вами вызывает отвращение и вам не место в нашей команде (хорошо что еще на Вы обращается, скоро на ты или на оно перейдет). Внутренний регламент со служебными записками - это что-то с чем-то. Бюрократия на высшем уровне. Создаешь папку на сервере и тебе закрывают к ней доступ, говоря - пиши служебную записку на доступ к этой папке, спрашивается - наху..... я же ее создал!?, нет, а ты вот все ровно пиши. Роста карьерного не будет, если ты имеешь чувство собственного достоинства и уважение к старшим и воспитанным на моральных принципах взаимного уважения. Нужно быть на столько сволочью, что принцип сдвинь ближнего и насри на нижнего - это твой девиз по жизни. Вот пусть такие люди там и работают и грызут себя сами, можно еще переименовать компанию в Общество с Ограниченной Ответственностью "СДДС" Сожрите Друг Друга Сами. Еще есть куча всего не"

"Какойнибудь Адмирал, или еще кто. Просто сделал себе прокладку. Может и Иванов, на фотках мелькающий. И спокойно себе денюжки мин обороны осваивает. Посадил дурачка - фунта, в кресло. Видимость создает, сам ничего не соображает, но оно и не надо. Пилется же."

"Работать там капитаном- смысла нет. Будете мотаться по дальним и ближним командировкам и всё это за 43 рубля в месяц. Жить где придётся, питаться бананами и кефиром. Переработки не оплачиваются работа в выходные тоже. Если специалистам обещают платить ставку то вас это не касается-голый оклад. Приветствуется показная инициатива зачастую доведённая до идиотизма."

"Можно описать эту, на первый взгляд достойную уважения компанию, одним словом... Хертоинг"

"Бухгалтерия это семейный отдел для родни и хороших знакомых Иванова с Летуновой. Если ты брат или племянник хотя бы начальника отдела, то можно спать спокойно. Кумовство и откаты, закупщики имеют свой бизнес на стороне и откаты идут на развитие таких фирмочек и ферм по разведению собакечМат и хамство позволяет себе любой директор развивающийся из быдла это типа выход на иностранцовзарплату большую получают начальники и жополизы, здесь очень ценят таких покладистых и исполнительных"

"Бюрократия раздутая до религии. Если ты не часть этой секты – ты не приживешься. Бумажный документооборот покруче совка. Система служебных записок просто волшебна – нужно писать по любому поводу и собирать 3-10 резолюций бегая по этажам, а потом ждать резолюции директора. Причем местами это вообще не смешно – нужен дубликат ключа к офису, т.к. ты новенький и хочешь попасть к себе на работу – пиши. Её 100% утвердят, но пиши и собирай 3 подписи. Нужен доступ к папке на сервере, чтобы сделать годовой отчет для фин.службы пиши – и плевать что данные нужны фин.службе, ты пиши на доступ к их папке, а они конечно согласуют. Электронное письмо писать нельзя. Нужно скрепочки и файлы купить для работы в офисе – пиши заявку на 1000 руб самому директору, он утвердит и купят – но пиши. Система положений и процедур тоже волшебна – их тысячи, а нумерации позавидует Российская библиотека – местами до 20 знаков. Например входящее письмо (допустим с рекламой), соберет подписи и главное директора, снимет пару копий, отсканируется, зарегистрируется, заставят тебя поставить подпись, пришлют по электронке. Ты прочитаешь и выбросишь в мусор, т.к. это очередное КП с какими-то услугами. Но все работают... а важные письма попадут к тебе с опозданием на 1-3 дня, из-за этой бюрократии. Вообще всё решает 1 человек – директор. Абсолютно всё. И не важно на сколько вы крутой специалист и какие у вас знания, решает он. Он знает как лучше и правильнее в любой области. А так как он не всесилен и в компании 400 человек, то скорость принятия решения за всеми страдает, местами до года лежат на утверждения какие-то документы. Процесс успеваешь поменяться раза 2 пока узнаешь ответ директора, но и 100% этот ответ тебя не устроит. Оплата труда тоже интересна – если у вас голый оклад – радуйтесь и получайте его, возможно будет премия, но решит директор. А если оклад+надбавка+что-то еще, то запросто могут всего лишиться (кроме оклада) в один день, так решил директор. Поэтому если идёте на рабочую специальность – то только ради денег, работать придется много и без выходных, плевать на трудовой кодекс. А если в офис – приготовьтесь к самому немыслимому бюрократическому бреду какой только можете себе представить. Не ждите развития карьеры и себя как специалиста, опыт Фертоинга вам нигде не пригодится. Все".

1.9 <https://tipworker.com/otzyvy-sotrudnikov/fertoing>

"система служебных записок, которые нужно писать по любому поводу и без повода. ежегодно меняется структура организации, что приводит только к хаотичности. система коллективной ответственности, где принимает решение руководство а исполнители потом виноваты.при приеме на работу нарушают законодательство и вмех оформляют на трудовой договор сроком на 3месяца, на собеседовании уверят, что будет бессрочный договор.хамское руководство с амбициями международной компании но не

умением управлять, все управление сводится к служебным запискам. Если будите там работать понимайте, что по премиям обещания не выполняются. половина рабочего времени уходит на запонение служебок и анкен которые не понятно кому нужны."

"Контора самая обычная шарага. Очень давно отправила отклик на вакансию, на которую подходила 100%. Не говорю, что сразу нужно приглашать на работу, но хотя бы назначить собеседование можно было. Мне выслали отказ даже не просмотрев резюме. Вот прошел ровно год, я уже тружусь в другой организации, а данная шарага все еще ищет сотрудника на ту должность, на которую откликнулась я. Периодически обновляя вакансию. При этом стоит учесть что я откликнулась на вакансию административную, далеко не редкую. Так что странно что не могут найти подходящего кандидата. Поэтому складывается впечатление что либо в отделе персонала работает бездарь, либо никто не нужен и только создают бурную деятельность своей работы, либо там такая текучка кадров, что надолго никто не задерживается."

"Компания Фертоинг, строится за счёт хамства руководства над молодыми сотрудниками. Обожают почти сеплатный труд студентов с 4-5 курсов, обещают зачисление в штат, но как человек получает диплом, ему говорят, что должность техника за гроши это сто можно предложить. Сотрудники которые приближены к генеральному директору напоминают французский двор времён Людовика прекрасного. Люди получают повышение из-за умения показать лояльность и глупое выполнение не менее умных внутренних порядков. Если пишешь на все служебки и в табличке ставило цифорки выполнения то ты просто супер сотрудник. Занимать руководящие должности не понимая элементарных Ростов и снипов, рд и см это норма. Зачем знать законодательство, этого же нет во внутренних правилах. Ну и конечно обман при поступлении, в нарушении законодательства, берут на срочный договор. Премии обещают раз в квартал. На деле появляется правило, что раньше июля-августа первой премии в году и ждать не надо. Есть в коллективе хорошие профессионалы, но до момента когда уже все плохо их не слушают. Еже годно меняется орг структура, зачем не понятно. Ну и должность 'главный казначей' это конечно супер."

"Руководство реально испортилось с появлением г-на Симочки Дидорова на руководящей должности, который вносит кучу сплетен и гадких высказываний за спинами достаточно грамотных инженеров (которых не так много там осталось с уходом многих грамотных ребят их отдела ОИТР), за частую присваивая их идеи и выдавая их руководству за свои, тем самым превознося себя и черня других. Ему плевать на всех, будь то беременная сотрудница (похихикивая за ее спиной в каком то проколе и говоря что я готов премию вып писать если кто то ее доведет до слез и у нее случатся преждевременные роды), или специалист за плечами которого 50 лет стажа в области гидротехники. Директор - надменное создание, считающее водолазов и техников мясом, которыми можно пренебречь, а в своих речах на корпоративных мероприятиях говоря, что мы команда (наверное он имеет ввиду себя и двух 3-х замов), лицемер одним словом, любящий чернить конкурентов говоря что они ни кто и много других лесных высказываний. Сотрудников стоявших у истоков компании он не ценит, а более того, избавляется от них говоря: работать с вами вызывает отвращение и вам не место в нашей команде (хорошо что еще на Вы обращается, скоро на ты или на оно перейдет). Внутренний регламент со служебными записками - это что-то с чем-то. Бюрократия на высшем уровне. Создаешь папку на сервере и тебе закрывают к ней доступ, говоря - пиши служебную записку на доступ к этой папке, спрашивается - наху..... я же ее создал!?, нет, а ты вот все ровно пиши. Роста карьерного не будет, если ты имеешь чувство собственного достоинства и уважение к старшим и воспитанным на моральных принципах взаимного уважения. Нужно быть на столько сволочью, что принцип сдвинь ближнего и насри на нижнего - это твой девиз по жизни. Вот пусть такие люди там и

работают и грызут себя сами, можно еще переименовать компанию в ООО 'СДДС' Сожрите Друг Друга Сами.Еще есть куча всего не приятного в этой компании о чем много листов 10-15 написать формата А4."

"Какойнибудь Адмирал, или еще кто. Просто сделал себе прокладку. Может и Иванов, на фотках мелькающий. И спокойно себе денюжки мин обороны осваивает. Посадил дурачка - фунта, в кресло. Видимость создает, сам ничего не соображает, но оно и не надо. Пилется же."

"1. отвратительное управление проектами. ключевые решения принимаются людьми, не обладающими нужной квалификацией безо всяких консультаций со специалистами. вообще "уронить лицо" - кошмар руководящего состава. лучше рубануть с плеча. сюда же неумение руководством организовывать работу команды, оценивать риски, сроки, выстраивать план действий, вовремя принимать решения... 2. постоянная работа "на сейчас". что будет завтра никого не интересует, накапливающиеся проблемы ложатся на плечи новых сотрудников после увольнения старых. 3. текучка. 4. бюрократия. служебные записки на каждый чих, бесконечные отчеты и прочая. 5. сомнительные условия трудоустройства и оплаты. обещанная на собеседовании сумма оказывается размазана по надбавкам, премиям и прочему, которое "дают совершенно всегда и это просто такой корпоративный стандарт оформления". по факту это не так, зажать могут даже выплаты под новый год, а все остальное срезать без лишнего шума, оставив голый оклад.

много бумагомарательства: на каждый шаг нужна бумажка, а то и не одна, много лишних отчетов в различной форме, написание которых отнимает время, которое можно было бы потратить на более дельные вещи. на тебя сваливают много чужих обязанностей: вроде бы должность одна, а работу делаешь за себя, за того парня и еще за одного. соответственно, 8часовой рабочий день превращается в 10-ти, а то и 12-тичасовой. оплата труда от этого не увеличивается. при этом обещают, что дальше будет легче, уменьшится нагрузка до нормальной и надо немного потерпеть, но переработки и поздний выход с работы становятся постоянными"

"Нет электронного документооборота."

"Закупками руководит сел у которому только откаты нужны. Его дядюшка покрывает и начальник казначейства все шита-крыта...."

"Руководство компании закрывает глаза на тупость руководителей, полное отсутствие понимания процесса, невольно возникает вопрос для чего таких назначают? Зачастую часто заказчики уже стебуться над такими руководителями, к примеру взять руководителя водолазных работ Ведерникова , я как сотрудник по найму со стороны неоднократно наблюдал как данный Руководитель руководствуясь личными амбициями пренебрегался всеми правилами и руководящими документами по выполняет работы спустя рукава - шараш мантаж , приговаривая ,что если щас сделать хорошо завтра вам тут работы не будет! Интересно это спланированное действие или согласованное с руководством? Отношение к сотрудникам как к животным полное отсутствие понятия режима труда и отдыха, понятие рабочая смена водолаза полностью отсутствует, снаряжение толком не обслуживается должным образом , складывается мнение что он делает это специально что бы побыстрее исчерпать ресурс и купить более дорогое и крутое- Фертоинг дойная корова? Знания в области гидротехнического строительства и гидротехнических работ на ничтожно низком уровне, зачем таких назначать, где логика, личностные отношения? Не рекомендую данную компанию ни как работодателя, ни как сильную команду, ни как специалистов- ведерникова в срочном порядке отправить на аттестацию- тупой безграмотный специалист, с полным отсутствием понимания того что от него требуют"

"Крайне низкая компетенция некоторых работников, основное представление о работе это получать больше заработную плату при этом постараться сделать меньше работы, потому что "больше суток больше шмуток". Безалаберные отношение к персональному вродлазному снаряжению, халатности при проведение проверок оборудования обеспечивающее жизнедеятельность. Халатность к правилам по организации водолзных работ. Хамство с коллегами. Таких стараются уволить."

"Самый большой и главный минус компании - директор, с его неадекватными, непрофессиональными, абсурдными решениями. Сложно представить, что творится в голове у этого человека, когда он принимает решения о кадровых назначениях. Это беда. Руководителями назначает людей, не имеющих ни опыта, ни знаний, ни должного образования. Важные и серьёзные процессы обесцениваются, а процессы, на которые грамотные менеджеры тратят минимум времени, раздуваются до безумия. Документооборот и процессы согласования достигают абсурдных масштабов. Нарушений много, сказывается безграмотность руководящего состава. Очень жаль, так как в целом миссия компании выглядит достаточно благородно, а специфика очень интересна. Есть профессиональные руководители и специалисты, но их немного и смелости, высказать свое компетентное мнение, в них крайне мало. Обращайте внимание на вакансии, которые висят годами. В некоторых отделах состав меняется полностью по 2-4 раза в год. Если вам предлагают вакансию в офисе - подумайте дважды, прежде чем согласиться, а лучше трижды."

1.10 <https://work-info.name/otzyvy-o-neftyanykh-i-gazovykh-kompaniyakh/98906-fertoing-otzyvy-sotrudnikov-o-rabote>

"Бюрократия раздутая до религии. Если ты не часть этой секты – ты не приживешься. Бумажный документооборот покруче совка. Система служебных записок просто волшебна – нужно писать по любому поводу и собирать 3-10 резолюций бегая по этажам, а потом ждать резолюции директора.

Причем местами это вообще не смешно – нужен дубликат ключа к офису, т.к. ты новенький и хочешь попасть к себе на работу – пиши. Её 100% утвердят, но пиши и собирай 3 подписи. Нужен доступ к папке на сервере, чтобы сделать годовой отчет для фин.службы пиши – и плевать что данные нужны фин.службе, ты пиши на доступ к их папке, а они конечно согласуют. Электронное письмо писать нельзя. Нужно скрепочки и файлики купить для работы в офисе – пиши заявку на 1000 руб самому директору, он утвердит и купят – но пиши.

Система положений и процедур тоже волшебна – их тысячи, а нумерации позавидует Российская библиотека – местами до 20 знаков.

Например входящее письмо (допустим с рекламой), соберет подписи и главное директора, снимет пару копий, отсканируется, зарегистрируется, заставят тебя поставить подпись, пришлют по электронке. Ты прочитаешь и выбросишь в мусор, т.к. это очередное КП с какими-то услугами. Но все работают... а важные письма попадут к тебе с опозданием на 1-3 дня, из-за этой бюрократии.

Вообще всё решает 1 человек – директор. Абсолютно всё. И не важно на сколько вы крутой специалист и какие у вас знания, решает он. Он знает как лучше и правильнее в любой области. А так как он не всесилен и в компании 400 человек, то скорость принятия решения за всеми страдает, местами до года лежат на утверждения какие-то документы. Процесс успевает поменяться раза 2 пока узнаешь ответ директора, но и 100% этот ответ тебя не устроит.

Оплата труда тоже интересна – если у вас голый оклад – радуйтесь и получайте его, возможно будет премия, но решит директор. А если оклад+надбавка+что-то еще, то запросто могут всего лишиться (кроме оклада) в один день, так решил директор.

Поэтому если идёте на рабочую специальность – то только ради денег, работать придется много и без выходных, плевать на трудовой кодекс.



А если в офис – приготовьтесь к самому невыносимому бюрократическому бреду какой только можете себе представить. Не ждите развития карьеры и себя как специалиста, опыт Фертоинга вам нигде не пригодится. Все уже работают как минимум в 1С, а навыки бумагомарания и создания огромных таблиц в экселе вам ни к чему."

"Абсолютно бездарное руководство, не разбирающееся в своем вопросе и не желающее слушать специалистов. За раздутым самомнением большинства руководителей не скрывается, к сожалению, ни опыта, ни знаний. Главное - угодить директору.

Директор со своими "гениальными" идеями, психопатическими наклонностями и уверенностью, что он - истина в последней инстанции абсолютно во всем! Унижение сотрудников, постоянное придумывание новых версий "управления качеством и персоналом" говорит только о собственной неуверенности и отсутствии реального контроля дел.

Бюрократия раздута до невообразимых масштабов: служебки на служебки по каждому чиху - правда, планы по реализации плана, кодировка документов, понятная только разработчику этой системы, фактически ей не пользующимся. Отсутствие реального карьерного роста и перспектив, если тебе не повезло понравиться директору. А не понравиться ему вполне реально - не со всей челядью он готов общаться, пусть и по важным производственным вопросам."

"Полный бардак в бизнес процессах и абсурдность происходящего. Руководит компанией человек с сомнительными знаниями, образованием и воспитанием. Если вам повезет пообщаться с этим светилом, то получите спонтанные комментарии по вашему вопросу, но это ничего не значит, т.к. завтра его мнение на этот счет кардинально изменится. И так каждый день и во всем. Хорошие специалисты, уважающие себя и свой труд здесь не задерживаются. Текучка кадров грандиозная, бегут как от чумы. В профессиональных работниках здесь никто не заинтересован, их попросту никто не хочет слышать. Здесь нужны не думающие, создающие хаотичное броуновское движение, выполняющие бессмысленные поручения люди. На каждый чих издаются бестолковые распоряжения с нереальными сроками исполнения, которые все равно не исполняются. Проводятся бессмысленные длительные совещания, отрывающие людей от работы, эффективность которых нулевая. В чести у руководства высокомерное отношение к сотрудникам, о корпоративном этикете можете забыть.

Новые идеи и кадровые решения, всерьез заставляют задуматься о психическом здоровье директора этой компании."

"Директор ООО "Фертоинг" наглядно демонстрирует эффект Даннинга-Крюгера и адекватным работникам, подобно Дон Кихоту, приходится сражаться с неутомимой мельницей директорской некомпетентности и зашкаливающего ЧСВ.

Его методы управления персоналом вызывают не меньше вопросов, чем методы управления компанией, в ассортименте приемов: игнорирование, запугивание увольнением через коллег, распространение слухов о некомпетентности и прочее, и все это при полном неумении открыто заявить свои претензии по существу и держать лицо.

Директор ООО "Фертоинг", видимо, считает, что в обязанности сотрудников входит обслуживание его психоэмоциональных потребностей, а только потом профессиональные компетенции. О причинах такого, на его месте, я бы поинтересовалась у психотерапевта.

Резюмируя: Токсичный руководитель. По возможности избегайте этого."

"Проработал в данной компании без малого 8 лет. Пришел студентом поэтому когда пришло понимание, что в этой компании делать нечего сменить работу стало сложнее (ипотека, дети). Однако это получилось.

В этой компании люди - мясо. Выжать из человека максимум, задавить его психически, снизить его самооценку до 0 сделав зависимым от компании - иногда кажется, что это реальная цель этой организации, а не выполнение работ. Вам будут платит нормальные деньги, но вы за них пострадаете. И как только уровень ваших доходов станет выше рынка а такое возможно), то ваша работа превратится в золотую каторгу. Вы будете ненавидеть вашу работу но при этом ходить на нее каждый день.

Отмечу что некоторых категорий сотрудников, работа которых в основном связана с командировками ситуация полегче - решайте задачи как выкрутится из этого дерьма, приносите деньги и Ваши мозги останутся более менее целыми а счет пополнится на достойную сумму. К офисным сотрудникам это не относится вообще. Ну и волею руководства Вы можете "присесть" в офисе за отсутствие лояльности.

Бюрократия сумашедшая, директор - психопат (см википедию).

В общем поработать можно, но сугубо на свой страх и риск. При увольнении получал поздравления. Для меня это было суровое жизненное испытание длиной в 8 лет..."

"Главная беда компании - директор, считающий себя гением и разбирающийся во всех областях, по факту обладающий огромным количеством проблем с психикой и отвратительным воспитанием. За раздутым эго этого человека скрывается полная некомпетентность как в производственных вопросах, так и в управлении компанией.

Сотрудников здесь за людей не считают: из тебя выжимают все соки, а затем отправляют в утиль.

Страшилки про бюрократию, описанные ниже, являются реальностью сотрудников. Люди держатся за хорошие зарплаты, но многие подыскивает себе "пути к отступлению" и при первой удачной возможности бегут из компании.

Не тратьте свое время на эту контору."

"Непонятные нелогичные действия.

Брали меня не место старого сотрудника. По их словам это было расширение штата. И вот, когда пройдены все этапы собеседования, звонят и говорят, что берут меня, я соглашаюсь и слышу фразу, что надо немного подождать, так как это новая должность и нужно документально оформить. Короче говоря, человека нашли, а в штат единицу не ввели. И вот с этого дня началась кормёжка завтраками на целый МЕСЯЦ!! Из-за их одобрения моей кандидатуры, пришлось отказать другим работодателям, так как условия Фертоинга были самыми наилучшими. Особенно расположение офиса. Так вот постоянно при разговорах наимелешая сотрудник отдела по работе с персоналом кормила меня обещаниями, что вот вот и вопрос решится. А потом и вовсе стала говорить "ничего не могу вам сказать положительного". Наконец-то поступил окончательный ответ, что генеральный директор отказал в расширении штата без объяснения причины. Но меня они будут иметь в виду и всегда помнят. А через пару дней на всем известном сайте для поиска работы открывается свежая вакансия на эту же должность. Очень красиво, однако, меня послали.

Очень нелогичные и непонятые действия сотрудников. Если директор действительно отказывает, то вакансии просто закрывают и помещают в архив, а не обновляют каждый раз".

1.11 <https://retwork.com/company/fertoing-216218?rtype=bad>

"Отрицательные стороны:

1. отвратительное управление проектами. ключевые решения принимаются людьми, не обладающими нужной квалификацией безо всяких консультаций со специалистами. вообще "уронить лицо" - кошмар руководящего состава. лучше рубануть с плеча. сюда же неумение руководством организовывать работу команды, оценивать риски, сроки, выстраивать план действий, вовремя принимать решения... 2. постоянная

работа "на сейчас". что будет завтра никого не интересует, накапливающиеся проблемы ложатся на плечи новых сотрудников после увольнения старых. 3. текучка. 4. бюрократия. служебные записки на каждый чих, бесконечные отчеты и прочая. 5. сомнительные условия трудоустройства и оплаты. обещанная на собеседовании сумма оказывается размазана по надбавкам, премиям и прочему, которое "дают совершенно всегда и это просто такой корпоративный стандарт оформления". по факту это не так, зажать могут даже выплаты под новый год, а все остальное срезать без лишнего шума, оставив голый оклад. итого, обходите десятой дорогой эту сомнительную контору, сэкономите время и нервы"

"много бумагомарательства: на каждый шаг нужна бумажка, а то и не одна, много лишних отчетов в различной форме, написание которых отнимает время, которое можно было бы потратить на более дельные вещи. на тебя сваливают много чужих обязанностей: вроде бы должность одна, а работу делаешь за себя, за того парня и еще за одного. соответственно, 8-часовой рабочий день превращается в 10-ти, а то и 12-ти часовой. оплата труда от этого не увеличивается. при этом обещают, что дальше будет легче, уменьшится нагрузка до нормальной и надо немного потерпеть, но переработки и поздний выход с работы становятся постоянными."

"Бюрократия раздутая до религии. Если ты не часть этой секты – ты не приживешься. Бумажный документооборот покруче совка. Система служебных записок просто волшебна – нужно писать по любому поводу и собирать 3-10 резолюций бегая по этажам, а потом ждать резолюции директора. Причем местами это вообще не смешно – нужен дубликат ключа к офису, т.к. ты новенький и хочешь попасть к себе на работу – пиши. Её 100% утвердят, но пиши и собирай 3 подписи. Нужен доступ к папке на сервере, чтобы сделать годовой отчет для фин.службы пиши – и плевать что данные нужны фин.службе, ты пиши на доступ к их папке, а они конечно согласуют. Электронное письмо писать нельзя. Нужно скрепочки и файлики купить для работы в офисе – пиши заявку на 1000 руб самому директору, он утвердит и купят – но пиши. Система положений и процедур тоже волшебна – их тысячи, а нумерации позавидует Российская библиотека – местами до 20 знаков. Например входящее письмо (допустим с рекламой), соберет подписи и главного директора, снимет пару копий, отсканируется, зарегистрируется, заставят тебя поставить подпись, пришлют по электронке. Ты прочитаешь и выбросишь в мусор, т.к. это очередное КП с какими-то услугами. Но все работают... а важные письма попадут к тебе с опозданием на 1-3 дня, из-за этой бюрократии. Вообще всё решает 1 человек – директор. Абсолютно всё. И не важно насколько крутой специалист и какие у вас знания, решает он. Он знает как лучше и правильнее в любой области. А так как он не всесилен и в компании 400 человек, то скорость принятия решения за всеми страдает, местами до года лежат на утверждения какие-то документы. Процесс успевает поменяться раза 2 пока узнаешь ответ директора, но и 100% этот ответ тебя не устроит. Оплата труда тоже интересна – если у вас голый оклад – радуйтесь и получайте его, возможно будет премия, но решит директор. А если оклад+надбавка+что-то еще, то запросто могут всего лишиться (кроме оклада) в один день, так решил директор. Поэтому если идёте на рабочую специальность – то только ради денег, работать придется много и без выходных, плевать на трудовой кодекс. А если в офис – приготовьтесь к самому немыслимому бюрократическому бреду какой только можете себе представить. Не ждите развития карьеры и себя как специалиста, опыт Фертоинга вам нигде не пригодится. Все уже работают как минимум в 1С, а навыки бумагомарания и создания огромных таблиц в экселе вам ни к чему."

"Абсолютно бездарное руководство, не разбирающееся в своем вопросе и не желающее слушать специалистов. За раздутым самомнением большинства руководителей не скрывается, к сожалению, ни опыта, ни знаний. Главное - угодить директору. Директор со своими "гениальными" идеями, психопатическими

наклонностями и уверенностью, что он - истина в последней инстанции абсолютно во всем! Унижение сотрудников, постоянное придумывание новых версий "управления качеством и персоналом" говорит только о собственной неуверенности и отсутствии реального контроля дел. Бюрократия раздута до невообразимых масштабов: служебки на служебки по каждому чиху - правда, планы по реализации плана, кодировка документов, понятная только разработчику этой системы, фактически ей не пользующимся. Отсутствие реального карьерного роста и перспектив, если тебе не посчастливилось понравиться директору. А не понравиться ему вполне реально - не со всей челядью он готов общаться, пусть и по важным производственным вопросам."

"Вот всё верно. И главное что уже лет 5 ничего, абсолютно ничего не меняется. Компания буксует в своей бюрократии. Спасибо что как-то деньги зарабатывают и ЗП платят, но эффективность конечно ужасная."

"Полный бардак в бизнес процессах и абсурдность происходящего. Руководит компанией человек с сомнительными знаниями, образованием и воспитанием. Если вам посчастливится пообщаться с этим светилом, то получите спонтанные комментарии по вашему вопросу, но это ничего не значит, т.к. завтра его мнение на этот счет кардинально изменится. И так каждый день и во всем. Хорошие специалисты, уважающие себя и свой труд здесь не задерживаются. Текучка кадров грандиозная, бегут как от чумы. В профессиональных работниках здесь никто не заинтересован, их попросту никто не хочет слышать. Здесь нужны не думающие, создающие хаотичное броуновское движение, выполняющие бессмысленные поручения люди. На каждый чих издаются бестолковые распоряжения с нереальными сроками исполнения, которые все равно не исполняются. Проводятся бессмысленные длительные совещания, отрывающие людей от работы, эффективность которых нулевая. В чести у руководства высокомерное отношение к сотрудникам, о корпоративном этикете можете забыть. Новые идеи и кадровые решения, всерьез заставляют задуматься о психическом здоровье директора этой компании."

"Директор ООО "Фертоинг" наглядно демонстрирует эффект Даннинга-Крюгера и адекватным работникам, подобно Дон Кихоту, приходится сражаться с неутомимой мельницей директорской некомпетентности и зашкаливающего ЧСВ. Его методы управления персоналом вызывают не меньше вопросов, чем методы управления компанией, в ассортименте приемов: игнорирование, запугивание увольнением через коллег, распространение слухов о некомпетентности и прочее, и все это при полном неумении открыто заявить свои претензии по существу и держать лицо. Директор ООО "Фертоинг", видимо, считает, что в обязанности сотрудников входит обслуживание его психоэмоциональных потребностей, а только потом профессиональные компетенции. О причинах такого, на его месте, я бы поинтересовалась у психотерапевта. Резюмируя: Токсичный руководитель. По возможности избегайте этого."

"Проработал в данной компании без малого 8 лет. Пришел студентом поэтому когда пришло понимание, что в этой компании делать нечего сменить работу стало сложнее (ипотека, дети). Однако это получилось. В этой компании люди - мясо. Выжать из человека максимум, задавить его психически, снизить его самооценку до 0 сделав зависимым от компании - иногда кажется, что это реальная цель этой организации, а не выполнение работ. Вам будут платить нормальные деньги, но вы за них пострадаете. И как только уровень ваших доходов станет выше рынка а такое возможно), то ваша работа превратится в зотолую каторгу. Вы будете ненавидеть вашу работу но при этом ходить на нее каждый день. Отмечу что некоторых категорий сотрудников, работа которых в основном связана с командировками ситуация полегче - решайте задачи как выкрутится из этого дерьма, приносите деньги и Ваши мозги останутся более менее целыми а счет пополнится на достойную сумму. К офисным сотрудникам это не

относится вообще. Ну и волею руководства Вы можете "присесть" в офисе за отсутствие лояльности. Бюрократия сумашедшая, директор - психопат (см википедию). В общем поработать можно, но сугубо на свой страх и риск. При увольнении получал поздравления. Для меня это было суровое жизненное испытание длиной в 8 лет..."

"Отрицательные стороны:

Непонятные нелогичные действия. Брали меня не место старого сотрудника. По их словам это было расширение штата. И вот, когда пройдены все этапы собеседования, звонят и говорят, что берут меня, я соглашаюсь и слышу фразу, что надо немного подождать, так как это новая должность и нужно документально оформить. Короче говоря, человека нашли, а в штат единицу не ввели. И вот с этого дня началась кормёжка завтраками на целый МЕСЯЦ!! Из-за их одобрения моей кандидатуры, пришлось отказать другим работодателям, так как условия Фертоинга были самыми наилучшими. Особенно расположение офиса. Так вот постоянно при разговорах наимелешая сотрудник отдела по работе с персоналом кормила меня обещаниями, что вот вот и вопрос решится. А потом и вовсе стала говорить "ничего не могу вам сказать положительного". Наконец-то поступил окончательный ответ, что генеральный директор отказал в расширении штата без объяснения причины. Но меня они будут иметь в виду и всегда помнят. А через пару дней на всем известном сайте для поиска работы открывается свежая вакансия на эту же должность. Очень красиво, однако, меня послали. Очень нелогичные и непонятые действия сотрудников. Если директор действительно отказывает, то вакансии просто закрывают и помещают в архив, а не обновляют каждый раз".

1.12.[https://nahjob.top/black\\_list/%D1%84%D0%B5%D1%80%D1%82%D0%BE%D0%B8%D0%BD%D0%B3-0](https://nahjob.top/black_list/%D1%84%D0%B5%D1%80%D1%82%D0%BE%D0%B8%D0%BD%D0%B3-0)

"Проработал в данной компании без малого 8 лет. Пришел студентом поэтому когда пришло понимание, что в этой компании делать нечего сменить работу стало сложнее (ипотека, дети). Однако это получилось.

В этой компании люди мясо. Выжать из человека максимум, задавить его психически, снизить его самооценку до 0 сделав зависимым от компании иногда кажется, что это реальная цель этой организации, а не выполнение работ. Вам будут платит нормальные деньги, но вы за них пострадаете. И как только уровень ваших доходов станет выше рынка а такое возможно), то ваша работа превратится в зотолую каторгу. Вы будете ненавидеть вашу работу но при этом ходить на нее каждый день.

Отмечу что некоторых категорий сотрудников, работа которых в основном связана с командировками ситуация полегче решайте задачи как выкрутитесь из этого дерьма, приносите деньги и Ваши мозги останутся более менее целыми а счет пополнится на достойную сумму. К офисным сотрудникам это не относится вообще. Ну и волею руководства Вы можете "присесть" в офисе за отсутствие лояльности.

Бюрократия сумашедшая, директор психопат (см википедию).

В общем поработать можно, но сугубо на свой страх и риск. При увольнении получал поздравления. Для меня это было суровое жизненное испытание длиной в 8 лет..."

"Главная беда компании директор, считающий себя гением и разбирающийся во всех областях, по факту обладающий огромным количеством проблем с психикой и отвратительным воспитанием. За раздутым эго этого человека скрывается полная некомпетентность как в производственных вопросах, так и в управлении компанией.

Сотрудников здесь за людей не считают: из тебя выжимают все соки, а затем отправляют в утиль.

Страшилки про бюрократию, описанные ниже, являются реальностью сотрудников. Люди держатся за хорошие зарплаты, но многие подыскивает себе "пути к отступлению" и при первой удачной возможности бегут из компании.

Не тратьте свое время на эту контору."

"Если вы надумаете устраиваться в фертоинг в отдел металлопластиковых конструкций, подумайте 100 раз. Здесь конечно интересно работать и цех чистый и уютный, но есть одно "но", здесь работает один "кадр" (руководитель отдела) мендыбаев, который портит всё, постоянно вмешивается в процесс производства со своими ненужными и совершенно не по делу советами, заставляет грубо нарушать технику безопасности (с его слов: иногда можно). Так же пытается всех и всему учить, хотя люди приходящие работать, профессионалы своего дела... Если бы не это "чудо" то здесь можно было бы спокойно работать. Так же здесь непонятная текучка кадров."

"Непонятные нелогичные действия.

Брали меня не место старого сотрудника. По их словам это было расширение штата. И вот, когда пройдены все этапы собеседования, звонят и говорят, что берут меня, я соглашаюсь и слышу фразу, что надо немного подождать, так как это новая должность и нужно документально оформить. Короче говоря, человека нашли, а в штат единицу не ввели. И вот с этого дня началась кормёжка завтраками на целый месяц! Из за их одобрения моей кандидатуры, пришлось отказать другим работодателям, так как условия Фертоинга были самыми наилучшими. Особенно расположение офиса. Так вот постоянно при разговорах наимелешая сотрудник отдела по работе с персоналом кормила меня обещаниями, что вот вот и вопрос решится. А потом и вовсе стала говорить "ничего не могу вам сказать положительного". Наконец то поступил окончательный ответ, что генеральный директор отказал в расширении штата без объяснения причины. Но меня они будут иметь в виду и всегда помнят. А через пару дней на всем известном сайте для поиска работы открывается свежая вакансия на эту же должность. Очень красиво, однако, меня послали.

Очень нелогичные и непонятые действия сотрудников. Если директор действительно отказывает, то вакансии просто закрывают и помещают в архив, а не обновляют каждый раз".

Оценив содержание представленных публикаций, а также правовую позицию заявителя по данному делу, суд приходит к выводу о том, что требования заявителя подлежат удовлетворению в полном объеме, ввиду следующего.

Как указано выше, размещенные на интернет-страницах сведения не содержат информации, позволяющей идентифицировать их автора (ов).

Установить распространителя сведений заявителю не представилось возможным.

При этом содержащийся в сведениях контекст высказываний, характер их изложения и смысловая нагрузка, позволяют определить спорную информацию как порочащую, поскольку являются утверждениями о нарушениях заявителем действующего законодательства, совершении нечестных поступков, неправильном, неэтичном поведении в общественной жизни, недобросовестности при осуществлении производственно-хозяйственной и предпринимательской деятельности.

При этом, ссылки на соответствующие судебные акты, подтверждающие указанные обстоятельства, равно как и они сами на спорных интернет-страницах отсутствуют.

Следовательно, такие факты не имели места в реальности, а потому не соответствуют действительности и носят явно порочащий характер.

В свою очередь указанные сведения создают у потенциальных партнеров, клиентов, заказчиков и работников ложное представление о том, что заявитель, будучи субъектом предпринимательской деятельности, осуществляет её с грубейшими нарушениями действующего законодательства, проявляет недобросовестность при осуществлении производственно-хозяйственной и предпринимательской деятельности. Соответственно, рассматриваемые сведения наносят заявителю репутационный вред.

Согласно статье 150 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее – ГК РФ) деловая репутация является нематериальным благом, защищаемым в соответствии с ГК РФ и другими законами в случаях и в порядке, ими предусмотренных. В соответствии с пунктами 1, 7 статьи 152 ГК РФ юридическое лицо вправе требовать по суду опровержения порочащих его честь, достоинство или деловую репутацию сведений, если лицо, распространившее такие сведения не докажет, что они соответствуют действительности.

Как разъяснено в пункте 7 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 24.02.2005 № 3 "О судебной практике по делам о защите чести и достоинства граждан, а также деловой репутации граждан и юридических лиц" по делам данной категории необходимо иметь в виду, что обстоятельствами, имеющими в силу статьи 152 ГК РФ значение для дела, являются: факт распространения ответчиком сведений об истце, порочащий характер этих сведений и несоответствие их действительности. При отсутствии хотя бы одного из указанных обстоятельств иск не может быть удовлетворен судом.

Под распространением сведений, порочащих честь и достоинство граждан или деловую репутацию граждан и юридических лиц, следует понимать опубликование таких сведений в печати, трансляцию по радио и телевидению, демонстрацию в кинохроникальных программах и других средствах массовой информации, распространение в сети Интернет, а также с использованием иных средств телекоммуникационной связи, изложение в служебных характеристиках, публичных выступлениях, заявлениях, адресованных должностным лицам, или сообщение в той или иной, в том числе устной, форме хотя бы одному лицу.

Не соответствующими действительности сведениями являются утверждения о фактах или событиях, которые не имели места в реальности во время, к которому относятся оспариваемые сведения.

Не могут рассматриваться как не соответствующие действительности сведения, содержащиеся в судебных решениях и приговорах, постановлениях органов предварительного следствия и других процессуальных или иных официальных документах, для обжалования и оспаривания которых предусмотрен иной установленный законами судебный порядок.

Порочащими, в частности, являются сведения, содержащие утверждения о нарушении гражданином или юридическим лицом действующего законодательства, совершении нечестного поступка, неправильном, неэтичном поведении в личной, общественной или политической жизни, недобросовестности при осуществлении производственно-хозяйственной и предпринимательской деятельности, нарушении деловой этики или обычаев делового оборота, которые умаляют честь и достоинство гражданина или деловую репутацию гражданина либо юридического лица.

Надлежащими ответчиками по искам о защите деловой репутации являются авторы не соответствующих действительности и умаляющих репутацию сведений, а также лица, распространившие эти сведения.

Если оспариваемые сведения были распространены в средствах массовой информации, то надлежащими ответчиками являются автор и редакция соответствующего средства массовой информации.

Если эти сведения были распространены в средстве массовой информации с указанием лица, являющегося их источником, то это лицо также является надлежащим ответчиком.

При опубликовании или ином распространении не соответствующих действительности порочащих сведений без обозначения имени автора (например, в редакционной статье) надлежащим ответчиком по делу является редакция соответствующего средства массовой информации, то есть организация, физическое

лицо или группа физических лиц, осуществляющие производство и выпуск данного средства массовой информации. В случае, если редакция средства массовой информации не является юридическим лицом, к участию в деле в качестве ответчика может быть привлечен учредитель данного средства массовой информации.

Судам следует иметь в виду, что в случае, если не соответствующие действительности порочащие сведения были размещены в сети Интернет на информационном ресурсе, зарегистрированном в установленном законом порядке в качестве средства массовой информации, при рассмотрении иска о защите чести, достоинства и деловой репутации необходимо руководствоваться нормами, относящимися к средствам массовой информации.

Статья 152 ГК РФ предоставляет лицу, в отношении которого распространены порочащие его сведения, специальные средства защиты даже и в том случае, если распространитель сведений не известен.

Согласно разъяснениям, данным в пункте 2 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 24.02.2005 № 3 "О судебной практике по делам о защите чести и достоинства граждан, а также деловой репутации граждан и юридических лиц" судебная защита чести, достоинства и деловой репутации лица, в отношении которого распространены не соответствующие действительности, порочащие сведения, не исключается также в случае, когда невозможно установить лицо, распространившее такие сведения (например, при направлении анонимных писем в адрес граждан и организаций либо распространении сведений в сети Интернет лицом, которое невозможно идентифицировать).

В соответствии с пунктом 6 статьи 152 ГК РФ суд в указанном случае вправе по заявлению заинтересованного лица признать распространенные в отношении него сведения не соответствующими действительности порочащими сведениями.

В силу части 1 статьи 65 АПК РФ каждое лицо, участвующее в деле, должно доказать обстоятельства, на которые оно ссылается как на основание своих требований и возражений.

Согласно статье 71 АПК РФ арбитражный суд оценивает доказательства по своему внутреннему убеждению, основанному на всестороннем, полном, объективном и непосредственном исследовании имеющихся в деле доказательств, оценивает относимость, допустимость, достоверность каждого доказательства в отдельности, а также достаточность и взаимную связь доказательств в их совокупности.

Доказательство признается арбитражным судом достоверным, если в результате его проверки и исследования выясняется, что содержащиеся в нем сведения соответствуют действительности. Факт распространения спорной информации подтвержден представленными заявителем скриншотами со спорных интернет-страниц.

При этом, спорная информация содержит утверждения о фактах, поскольку изложена в утвердительной форме, не содержит оценочных суждений, при ее прочтении складывается определенное мнение, не является выражением субъективного взгляда и может быть проверена на предмет соответствия действительности.

Как указано выше, общий контекст сообщений, характер их изложения и смысловая нагрузка позволяют определить спорную информацию как порочащую, поскольку являются утверждениями о нарушениях заявителем и его сотрудниками действующего законодательства, совершении нечестных поступков, неправильном, неэтичном поведении в общественной жизни, недобросовестности при осуществлении производственно-хозяйственной и предпринимательской деятельности, что в свою очередь безусловно создают у потенциальных партнеров, клиентов или заказчиков ложное представление о том, что заявитель, будучи субъектом хозяйственной деятельности, осуществляет ее с грубейшими нарушениями действующего законодательства.



На основании изложенного требование заявителя о признании спорной информации, размещенной неустановленными лицами в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, не соответствующей действительности (ложной) и порочащей его деловую репутацию, следует признать обоснованным, правомерным и подлежащим удовлетворению.

Руководствуясь статьями 110, 167-171 Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации,

### **Арбитражный суд решил:**

Признать информацию (сведения), размещенную в сети интернет на интернет-страницах:

<http://www.vnutri.org/fertoing/> ;  
<https://madjob.ru/fertoing> ;  
<https://neorabote.net/feedback/list/company/135006> ;  
<https://retwork.com/company/fertoing-216218?rtype=bad> ;  
<https://ru.indeed.com/cmp/%D0%9E%D0%BE%D0%BE-%D0%A4%D0%B5%D1%80%D1%82%D0%BE%D0%B8%D0%BD%D0%B3/reviews> ;  
<https://pravda-sotrudnikov.ru/company/fertoing>,  
<https://work-info.name/otzyvy-o-neftyanykh-i-gazovykh-kompaniyakh/98906-fertoing-otzyvy-sotrudnikov-o-rabote> ;  
<https://tipworker.com/otzyvy-sotrudnikov/fertoing> ;  
<https://ocompanii.com/reviews/> ;  
<https://rank-craft.com/reviews/detail.php?id=273079> ;  
<https://otrude.net/employers/49880> ;  
[https://nahjob.top/black\\_list/%D1%84%D0%B5%D1%80%D1%82%D0%BE%D0%B8%D0%BD%D0%B3-0](https://nahjob.top/black_list/%D1%84%D0%B5%D1%80%D1%82%D0%BE%D0%B8%D0%BD%D0%B3-0),

в отношении общества с ограниченной ответственностью "Фертоинг" и его сотрудников, информацией (сведениями) несоответствующей действительности, порочащей его деловую репутацию.

Решение может быть обжаловано в Тринадцатый арбитражный апелляционный суд в течение месяца со дня его изготовления в полном объеме путем подачи апелляционной жалобы через Арбитражный суд города Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Судья

Нефедова А.В.